







与校长分享我们的成功

# 再回首 情深依旧 ——二〇〇九届毕业典礼暨学位授予仪式侧记

■学生记者 林佳平(2009届毕业生)

这一天，栀子花的香气已经弥漫了整个校园；

这一天，是2009年6月10日；

这一天，有一群人在这里将要告别母校，翻开人生新的一页。

这一天的早晨，青色的天，映衬着郁郁葱葱的香樟更加迷人。8点过后的嘉兴学院校园里，送走了第一拨上课流，重又回复宁谧。只是越靠近教二报告厅的地方，有越多白衫黑裤的人聚集。在报告厅和教二侧门的交汇处聚集了许多穿着学士服的同学，场面很活泼，有好几位学生摸样的志愿者在组织现场，不断向前来的白衫黑裤们传递这样一句话：快点，教二110，就这里，进去，赶紧换上衣服。于是，来者原先迷惑的脸一下明朗起来，急忙钻入教二那道人墙换衣服去了，不时有人提着红色的布袋子出来，里面装着便是学士服，今天的半个主角。

8点一刻，报告厅的门口，已然聚集起了许多人，他们大多是已经换好衣服的毕业生代表，他们中间有“陈省身奖”学生奖获得者代表，考取研究生、公务员代表，省级优秀毕业生代表和校级优秀毕业生代表，也有普通的毕业生，他们都是今天的主角。

来自商学院财务班的章如林就是其中一位，她和许多毕业生一样，脸上写满了兴奋，读了四年大学，想了很多遍离开时的景象，却从没想到这一刻到来时内心的百味横陈。

此时离典礼开始还有一节课的时间，同学们或是相互交谈，或是相互拍照，或是相互扶整学士帽，整理衣服后襟。报告厅里，是母校为毕业生准备的最后一课——嘉兴学院2009届毕业典礼暨学位授予仪式。

9点整，以胡建书记、徐宪民校长为首的校领导悉数到场，与往常不同的是，今天来的校领导，他们都穿上了学位服，对比猩红色的大帷幕，视觉上的冲击力太强烈了，一亮相便博得了台下的阵阵掌声，有人兴奋地直起身，有人举起手里的摄影设备一阵猛拍，也有人鼓掌后，默默地安坐在原位。校长的学位服是红色长袍黄色镶边的，让人想起去年这个时候，校报上刊登的校长“拔穗”的照片，不由地在心里讶异毕业的倒计时怎么如此之快？！“挥挥手告别欢乐无奈，光阴好象流水飞快，日夜也将我们的青春灌溉”，缓缓背景音乐不经意间叩响了所有人记忆的阀门：四年前的9月，入学报到、开学典礼、新生文艺汇演，此后的军训、课堂学习、教室自习、图书馆借阅、学

术讲座、校园活动、社会实践……1000多个日夜里，人生中最美好的时光，弹指一挥间。这四年，体会了太多的酸甜苦辣；这四年，领会了“方正为人，勤慎治学”……“同学们，你们将翻开人生的新篇章”，夏跃平副书记一句话唤醒了深思中的许多人，升起了对未来的无限憧憬之情，昔日懵懂少年脸上多了庄重，少了活泼调皮。

在学士学位授予仪式时，出现了一个小插曲，一位毕业生代表，弯腰行礼而后起身时，不小心把自己的学士帽打落在红地毯上，大家先是一阵惊讶，然后哄堂大笑。就在学生无比紧张、尴尬的过程中，徐宪民校长已经弯腰捡起学士帽，并轻轻为她戴上。这一刻，全场响起热烈的鼓掌，师长的慈爱和厚爱再次赢得了我们的感动、感激和尊敬。

作为代表，戴丽有幸上台接受校长“拔穗”。原先只把这当成一场简单仪式的她却感慨万分：“站在校长面前的一刹那，我突然心里暖暖的、酸酸的，一种晚辈备受长辈关爱的幸福感不自觉地滋生出来；看着身着红色学位服的校长，又有一种强烈的敬畏感，心里自发地变得庄重起来；我突然感觉我长大了，我必须对所有的事情负起责任来了；我突然感觉到遗憾了，我是多么希望，今天站在校长面前的我是一个获得很多项荣誉的学生……”

时光匆匆，韶华易逝。当教师代表马蝶对我们说，青春是最值得回忆的东西时，有人把头埋在了前排的靠椅上，有人沉默了，有人闭上眼睛开始思考，多少个青春日子，你牢牢地抓住了吗？其实，我们已经长大，因为我们渐渐地在上网时选择隐身，学会了思考，不再盲目愤青，不再无故抱怨，四年教会了我们许多，毕业把我们推到了青春的尾巴梢，也把我们推上成熟稳重的新台阶。

典礼的尾声，听到校长讲，当你们离开这里，这里的一花一木都会留下你们深刻的印记时，心弦被拨动了。人生注定要历经一段又一段的驿路，与嘉兴学院相伴走过的这四年，这身着学士服，从校长手中接过学位证书、由恩师为自己扶正学位帽上的流苏，与这么多的同窗好友一道分享的毕业的难忘时刻，一定会成为所有毕业生的隽永记忆，成为人生不断创造辉煌的恒久动力。

典礼结束，离开报告厅大门，再回过头看那棕色的木制大门时，目光里多了一些不舍，多了一些停留，脚下的步伐多了一些小心翼翼，就如从打击乐到轻音乐的华丽转身。这一天，许多人在自己的博客和空间里写下心情：今天，我毕业了……

这一天，是公元2009年6月10日。

## 徐宪民校长寄语：

### 从就业出发 做好职业，追求事业

一个人的工作时间并不长，从大学毕业到退休，也就不过三十余年时间。人生的工作通常可以分为三个阶段：就业、职业和事业。

第一个阶段是就业，这也是每个人迈向职业生涯的第一个门槛。跨过去，才能够真正开始从学校向职场的转变，这个阶段主要解决的是我们的生存问题。找到一份工作并适应这份工作是件不容易的事情。能找到一份自己满意的，能发挥自己专业特长的工作，由诸多因素决定，其中有自身素质的原因，有社会需求的原因，也有机遇在起作用。如果你已获得了一份令自己满意的工作，就得十分珍惜它，不断努力去适应它、胜任它，并做出成绩。如果你找到的第一份工作不很如意，也不必过多焦虑，当你脚踏实地做好这份工作时，成就感和兴趣也将随之而来，而这份工作也许就会成为你人生职场的一个新起点，成为你事业腾飞的一块基石。

第二个阶段是职业阶段。跨过了就业阶段，你就开始了你的职场生涯。在经历了求职的起起落落以后，我们最终会找到一份自己喜欢的工作，但要适应这份工作，还得经历一番磨练。要在一个岗位上发展自我、展现自己的才华、实现自己的价值，需要有坚韧不拔的毅力和经得起挫折的良好心态。一个人的职业生涯是否成功，往往取决于能否“再坚持一下”的努力。

第三个阶段是事业阶段。“事业”是比“职业”更高的一层状态。也许一个人对一份职业产生了强烈的热爱和认同，使得这份职业变成了自己的事业；也许一个人开始了创业，从此开创了自己的事业。不管我们从事的是什么样的职业，我们都应将它视为自己的事业。如果说“职业”更多的是谋生的色彩，“事业”则更多是人生追求的崇高理想。“人是需要精神的”，只有将自己从事的职业作为实现自己崇高理想的事业来追求，才能有了成绩不自满、遇到挫折不气馁，才能从成功走向新的成功，在实现了既定目标后又能向新的目标迈进。

以就业为目标，也许你看重的仅仅是一份经历、工资或者就是工作本身；而以寻找一份职业为目标，你要考虑的就应该包括这份职业会如何给你带来成就感、如何帮助你继续学习、成长，它的中长期发展前景如何；如果你是在寻找一份事业，那么，你更加需要认真地和你内心深处的渴望对话：你想做一个怎样的人？你希望向什么方向前进？

同学们，当你在就业的时候，可以有很多选择的机会，但当你确定了自己的事业以后，你就要坚定不移地干下去，而不要随意更换。当一个人事业的目标明确后，他的生命就不会犹豫和徘徊。只有明确的目标加上持之以恒的努力，才能实现事业的成功。



# “我们一直把学习与工作联系在一起”

## ——访建筑工程学院党总支书记马嵘

■本报记者 方海涛

**记者:**在第一阶段的学习中,你们主要发现了哪些问题?

**马嵘:**通过学习、交流、调研和召开多层次、多形式座谈会,我们发现年轻的建筑工程学院目前虽然已经拥有四个本科专业,但在重点学科“土木工程”和其他学科的建设过程中,建设质量不够高;学院近年来的招生就业形势尽管喜人,但在高等教育大众化背景下如何进一步完善人才培养方案,培养社会需要的人才;如何加强教学管理与质量监控,维护良好的教学秩序;如何实施素质教育,促进学生全面发展;如何以科学发展观强化学院教学管理队伍的素质建设,进一步推进管理创新;高水平的学科带头人和专业负责人以及学术骨干缺乏;学院领导班子办学能力,尤其是二级管理理念有待于进一步提升;党总支和基层党支部的活力有待于进一步增强,党员先锋模范作用有待于进一步发挥等8大问题。

**记者:**针对第一阶段发现的问题,你们打算采取什么措施加以解决?

**马嵘:**通过对上述问题的梳理和思考,结合科学发展观理论的学习,我们感到必须紧紧围绕“狠抓质量育人才,夯实基础创特色,科学发展上水平”的活动载体开展工作。在学院的教学工作中要重点解决以下关系:即教学与科研的关系,教师队伍质量与数量的关系,教学管理工作规范与创新的关系,理论教学与实践教学的关系,教与学的关系。为此我们提出了解决问题的思路:即以质量工程为抓手,推动学院的教学水平不断提高。

首先加强与地方政府建筑院校的联系。发挥地方建筑院校在地方经济发展中的作用,培养不同层次的建筑专业人才,加强实践设备和师资队伍的联合交流,加强学生工程技能的培养,发挥本科院校在嘉兴地方建筑教育中的示范作用等。

其次加强对青年教师的培养。随着建工学院的发展,目前学院35岁以下青年教师占学院教工人数47%,学

院应继续在教学、科研和生活上为青年教师提供帮助,加大对青年教师的培养力度,为青年教师站好教师岗、结合自身发展找准科研方向以及进一步提高自己的政治理论水平等做好服务工作。

最后加强与地方政府、企业联系,搭建产学研合作平台。初步计划在海宁、平湖、海盐、桐乡和嘉善建立“建工学院与地方校企合作基地”,希望把这个平台作为今后学院与地方政府、建筑企业和校友之间联系沟通的桥梁,并以此建立学生就业、学生实习、教师科研和校友联系多元化合作基地。

总之,落实科学发展观,必须改进作风,不断提高管理水平。在学院管理工作中,重点做好以下工作:采取有效措施不断提高教师队伍的水平,主要是提高青年教师的工程素养;进一步加强实践教学,积极创造条件,建立平台,引进社会力量,使学生的实践能力得到进一步提高;将毕业设计与学生就业相结合,使培养的学生更好地适应社会的需求。

**记者:**您觉得你们部门在学习实践活动中有哪些比较有特色的活动?

**马嵘:**学习实践活动使我们无论在理论上还是在实践中都有了前进和努力的方向,也让我们看到了不足和希望。我们学院的学习实践活动一直在学校党委和学习实践活动中领导小组的关心指导下开展工作的,我们一直把学习实践活动与我们的日常工作紧密联系在一起,与我们师生密切关注的切身利益联系在一起,如学生的就业工作、学生的平时学习纪律以及学生的考试通过率;青年教师的培养工作、骨干教师的科研与社会服务工作等。因此学习实践活动师生参与面大,参与积极性高,活动的认同感强,所以活动的效果也比较明显。

**记者:**请您谈谈你们学院近期学习活动的开展情况。

**马嵘:**近期我们主要召开了院班子成员民主生活会和组织生活会。在班子成员的民主生活会上,班子成员分别就学习实践科学发展观活动畅谈了学习心得,并结合自己的分管工作、第一阶段的

调研活动以及在师生员工、班子谈心以及各类座谈会上收集的意见建议进行了实事求是,富有针对性和实效性的分析报告,对班子建设、个人主观能动性开展了批评与自我批评。会议对建工学院目前和今后需要解决的问题进行了梳理并制定了相应的整改措施。副校长冯浩也参加了我们的民主生活会,并就学院班子建设、学风建设以及专业学科建设和学生工作等提出了要求与希望。

在组织生活会上,全体党员紧紧围绕“狠抓质量育人才、夯实基础创特色、科学发展上水平”的学校实践载体,结合学院和系部的发展实际,分别对学院、系部的工作提出了要求与希望,每个教工党员也从如何发挥党员先锋模范作用,如何为学院发展贡献自己的力量等方面开展了批评与自我批评,并明确了各自的努力方向。

**科学发展大讨论**

# 科技处:把科学发展观落到实处

■本报记者:方海涛

前不久,科技处组织专家对2008年度立项的校内科研(常规)课题、思政重点课题进行中期检查。副校长冯浩、嘉兴市科技局叶树明处长等6位来自校内外的专家组成的评审团在听取课题负责人汇报后,对项目进展情况进行了现场提问,课题负责人认真汇报。科技处处长赵云告诉记者,此次活动是我校首次以答辩形式对校级重点课题进行中期评估检查,改变过去单一地强调课题申报,现在则更强调课题的实施,科研管理将更加重视对课题的跟踪和过程管理。据悉,科技处在此次深入学习实践科学发展观的活动中,以科学发展观为指导,围绕“狠抓质量育人才,夯实基础创特色,科学发展上水平”的活动载体,立足本职工作,从科研管理制度、科研服务意识和科研创新环境等三个方面入手,进一步深化科研管理体系改革,力争科研管理水平再上新台阶。

### 完善科研管理制度

在此次深入学习实践科学发展观活动中,该处结合学校科研发展的不同阶段,不断完善科研管理制度,适时修订科研管理制度,必要时及时作相应补充。从2008年至今,该处先后修订了《嘉兴学院科研经费管理办法》、《嘉兴学院科研工作量化考核奖励办法》,出台了《嘉兴学院科研机构管理办法(试行)》等规章制度。在此工作中,该处始终强调对嘉兴市重点实验室、研究生培养、科研团队、嘉兴学院科技园区等方面的支持,重奖对我校学科建设起重要作用的标志性成果,激励教师积极开展各项科学研究、教学研究、科技成果转化应用等活动。学期伊始,该处结合我校实际情况,再一次对《嘉兴学院科研工作量化考核奖励办法》做了修订,如对获省部级以上科研成果奖和对学科建设有重大影响的标志性课题,在原奖励基础上另行奖励。对于课题的管理,从过去单一强调申报、立项,转变为主动出击,既面向国家战略需求与科技前沿,又面向国民经济建设和社会发展的主战场。另一方面,对地方经济发展过程中



科技小分队到企业进行技术对接活动

(科技处 提供)

### 转变科研服务意识

科技处作为我校科研工作的窗口单位,除了做好日常的科研工作以外,还积极为教师科研工作搭建各类平台是它的一项重要职能。在日常的科研工作中,科技处大力加强主动服务意识,全力为广大教师做好服务工作,从本学期起该处开始编辑刊发《科技简报》,下发到各二级学院及机关处室,让广大教师了解到我校科研工作的动态。在搭建平台方面,该处加强与地方政府、企业、科研院所的联系,为老师的科研工作提供条件和平台。一方面,鼓励关键科研人员积极申报纵向科研课题,获得国家、省、市科研基金的资助的同时,积极引导学校科研人员主动出击,既面向国家战略需求与科技前沿,又面向国民经济建设和社会发展的主战场。另一方面,对地方经济发展过程中

出现的技术难题,我校科研实力无法解决时,鼓励与知名高校、嘉兴长三角清华研究院、中科院嘉兴应用技术中心等科研机构的联合协作,提供综合、系统、交叉的科研系列服务,努力提高学校为地方经济服务的能力和水平,进一步带动人才培养、科技创新、社会服务的全面发展。

### 营造科研创新环境

在营造科研创新环境方面,该处除了在全校范围内大力倡导“科研强校”的理念以外,还通过制度的引导,在处理好教学、科研关系的基础上,鼓励广大教师参与到科研工作中去。首先从制度上为广大青年教师和科研人员提供学术研究的自由“空间”和“时间”,从而形成一种有利于各种人才脱颖而出的良好工作环境,努力实现教师个体成长与学校发展和谐相处的环境。鼓励青

年教师特别是博士学位教师积极参加国内外学术交流和下企业锻炼;大力推进学科交叉、渗透与融合,发挥学校多学科合作的优势,鼓励跨学科、跨院系的联合协作,提高联合攻关能力。目前,该处正在制定我校科技创新平台框架,希望以科技创新平台为抓手,进一步整合学校学科力量,组建科研团队,结合地方产业链的发展,在校范围内形成科技创新新气象。

采访结束的时候,赵云告诉记者,科技处全体同志决心以落实科学发展观为契机,加强学习,提高服务水平,为学科建设、科研项目、人才培养提供最好的服务,对内狠抓管理规章制度的建设,做到精细化管理,提高工作效率。遵照校领导部署和学校学科发展规划,设计并落实嘉兴学院科技创新体系建设。对外,继续搞好平台建设,促进产学研进一步的密切结合,以重大科研项目为载体,推动优秀团队的快速成长,为把我校科技水平的全面提高做出应有的贡献。

### 科学发展观

### 百科辞典



### 科学发展 社会和谐

科学发展社会和谐是发展中国特色社会主义的基本要求。胡锦涛2007年6月25日在中共中央党校的讲话中提出。胡锦涛指出:科学发展、社会和谐,是发展中国特色社会主义的基本要求,是实现经济社会发展的内在需要,必须坚定不移地加以落实。2006年,中共十六届六中全会作出了《关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》,从中国特色社会主义事业总体布局和全面建设小康社会全局出发提出了实现社会和谐的重大战略任务,把社会和谐确定为我党不懈奋斗的目标。指出:把中国特色社会主义伟大事业推向前进,必须坚持以经济建设为中心,把构建社会主义和谐社会摆在更加突出的地位。还指出:社会要和谐,首先要发展,必须坚持用发展的办法解决前进中的问题,大力发展社会生产力,不断为社会和谐创造雄厚的物质基础,同时更加注重发展社会事业,推动经济社会和谐发展。科学发展与社会和谐是内在的统一,科学发展是和谐的发展,社会和谐是发展中的和谐。胡锦涛在中共十七大报告中指出,深入贯彻落实科学发展观,要求我们积极构建社会主义和谐社会。要通过发展增加社会物质财富、不断改善人民生活,又要通过发展保障社会公平正义、不断促进社会和谐。没有科学发展就没有社会和谐,没有社会和谐也难以实现科学发展。

(上述辞条引自吴洁人主编:《科学发展观百科辞典》,上海辞书出版社,2007年10月)



